



COLLOQUE MULTIDISCIPLINAIRE L'EDI AU-DELÀ DES CHIFFRES PRÉSENTÉ À LA SALLE DES BOISERIES - J-2805


■ Journée du 20 novembre

Accueil et inscription 8h00 à 8h30	Équipe de la Chaire de coopération Desjardins-Guy Bernier
Mots d'ouverture 8h30 à 9h00	<ul style="list-style-type: none">• Mme Hanen Khemakhem, Titulaire de la chaire de coopération• Mme Estelle Theng, Cheffe EDI et Respect de la personne du Mouvement Desjardins.• M. Gulliver Lux, Directeur du programme de doctorat en Administration
Matinée pour les doctorant.es	
9h00 à 10h00	Présentation : « L'odyssée du doctorat : persévérance et tolérance à l'incertitude » Mme France Landry, Professeure associée, Service à la vie étudiante, UQAM
10h00 à 11h00	Présentation : « Persévérer avec sens : Trouver sa voie et sa voix dans le parcours doctoral » Mme Marie-Soleil Tremblay, Professeure à l'ÉNAP
11h00 à 11h15	Pause-café 
11h15 à 12h15	Diplômés des cycles supérieurs au Québec : état des lieux et perspectives sur le marché du travail M. Lassad Damak Économiste, ministère de l'Emploi du Québec

12h15 à 13h30	Lunch réseautage 
<p>Session 1 13h30 à 14h45 « Le futur de la recherche et l'EDI »</p>	<p>Effet des politiques EDI sur la performance des organisations : une perspective de multiplicité théorique et configurationnelle Amadou Thierno Diallo, École de relations industrielles - Université de Montréal</p> <p>Le lien entre la représentation des femmes aux conseils d'administration et l'efficacité des politiques d'investissement : Cas des entreprises canadiennes Saoussen Fakhfakh, ESG UQAM</p> <p>De la participation citoyenne à l'EDI organisationnelle : approches transversales pour une gouvernance inclusive et durable Elie Nguékam Wambe, UQAM</p>
14h45 à 15h00	Pause-café 
<p>Panel de discussion 15h00 à 17h00</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mot d'ouverture de Mme Bochra Manai , Directrice du bureau des commissaires à la ville de Montréal • Panel de praticiens et académiciens réunis au tour de la problématique de l'EDI • Mot de clôture de Mme Guylaine Landry, Vice-rectrice au Développement humain et organisationnel, UQAM
<p>Cocktail dinatoire de célébration 17h00 à 19h00</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Réception pour étudiants, praticiens et chercheurs • Célébration de l'anniversaire de la chaire de coopération et de la retraite de Michel Séguin précédent titulaire de la chaire.




Journée du 21 novembre

<p>Accueil et inscription 8h00 à 8h30</p>	<p>Équipe de la chaire de coopération Desjardins-Guy Bernier</p>
<p>Mot d'ouverture 8h30 à 9h00</p>	<ul style="list-style-type: none"> • M. Komlan Sedzro, Doyen de l'ESG UQAM. • M. Marc Picard de CIRIEC Canada • Mme Daphne Rixon, directrice du Centre of Excellence in Accounting and Reporting for Co-operatives
<p>Session 2 9h00 à 10h30 « L'EDI dans la pratique »</p>	<p>La mise en œuvre d'un plan d'action EDIA permet-elle d'accroître la représentativité des membres des groupes visés au sein d'une organisation ? L'exemple de la ville de Montréal Sanni Yaya Mouhamadou et Moïse Berthod Kakpo, UQAR</p> <p>L'EDI dans la diversité des contextes : circulation des savoirs, des pratiques et défis de l'impact Marie-Andrée Mbengue-Reiver, Coline Camier et Sebastián Vielmas, Mission inclusion</p> <p>L'EDI au-delà des chiffres : vers une cohérence organisationnelle comme levier stratégique Céline Morellon, Leaders de valeur Groupe Conseils inc.</p> <p>Repenser l'EDI par le prisme de l'injustice épistémique : une analyse intersectionnelle de la sous-représentation dans les postes stratégiques Suzie Mondésir, ESG UQAM (en ligne)</p>
<p>10h30 à 11h00</p>	<p>Pause-café </p>



■ Journée du 21 novembre (suite)

<p>Session 3 11h00 à 12h00 « L'EDI et son influence dans la Société »</p>	<p>L'EDI au-delà des chiffres : justice cognitive et démocratie participative dans les centres sociaux en France André Decamp, Université de Montréal (en ligne)</p> <p>Équité, diversité et inclusion dans la conformité bancaire: Enjeux et défis face à la lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme Ikram Rabani et Said Mbardi, LAREMO-ESTC</p> <p>Inclusion genrée et innovation managériale dans le transport public : une ethnographie des trajectoires féminines en milieu professionnel masculin Hoda Nainia, LAREGO, ENCG-Cadi Ayyad University (en ligne)</p>
<p>12h00 à 13h30</p>	<p>Lunch réseautage </p>
<p>Session 4 13h30 à 15h00</p>	<p>Diversité de genre et notations de crédit : une analyse des entreprises sous surveillance négative de crédit Karima Naciri, ESG UQAM</p> <p>La diversité des compétences et des connaissances des acteurs clés : nécessité et mobilisation à la suite de l'évolution des normes ESG au Canada Salma Kartout et Hanen Khemakhem, ESG UQAM</p> <p>Measuring Board Diversity: Combining Variables Through Indices Gokhan Turgut, ESG UQAM</p> <p>Designing for All? Fashion Designers' Perspectives on Equity, Diversity & Inclusion (EDI) Richard Fontaine, Mélissa Fortin et Jocelyn Bellemare, ESG UQAM</p>
<p>Conclusion et mot de clôture 15h00</p>	<p>Mme Hanen Khemakhem, Titulaire de la Chaire de coopération Desjardins-Guy Bernier</p>